



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2023
226

БОЕРЫК

Об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 №853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан», Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе (приложение №1);

1.2. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе (приложение №2).

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Руководителям муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников:

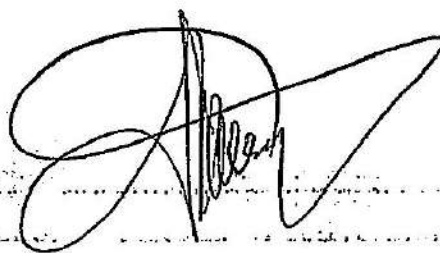
- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе.

4. Постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 №1189 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района Республики Татарстан» считать утратившим силу.

5. Установить, что настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию Н.Д. Курампина.

Руководитель



Р.Л. Исламов

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (далее - работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры) муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва (далее - организации подготовки спортивного резерва) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители муниципальных организаций подготовки спортивного резерва:

- проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

- ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных организаций подготовки спортивного резерва тарификационные списки;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных организаций подготовки спортивного резерва.

2. Определение базовых окладов работников муниципальных организаций подготовки спортивного резерва

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
--------------------------	------------------------	--

		основное обще образование, среднее обще образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	16 142	18 362
Второй квалификационный уровень	Педагог-организатор	-	16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог	-	16 155	18 382
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	18 463
Второй	Заведующий	-	-	18 526

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
квалификационный уровень	(начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Аккомпаниатор	16 388	16 899	17 199
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Звукооператор	16 388	17 399	19 899

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4
Художник-оформитель			

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	17 200
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	18 900
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	20 600
<*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер		

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный	Наименование	Размер базового оклада в месяц, рублей
------------------	--------------	--

уровень	должности	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по спорту	-	16 142	18 362
	Спортсмен-инструктор	15 279		-
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	16 149	18 382
	Тренер	-	16 149	18 382
	Хореограф	-	16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	16 155	18 394

3. Норма часов за базовый оклад (базовую ставку заработной платы) работников организаций подготовки спортивного резерва

Продолжительность рабочего времени работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

4. Нормативное количество услуг за час базового оклада (базовой ставки заработной платы), оказываемых работниками организаций подготовки спортивного резерва

Таблица 1

Нормативы оплаты труда тренеров организаций подготовки спортивного резерва за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта

(процентов)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Авиамодельный спорт	1,1	2,2	2,8	6,7	10,0	10,0	10,0	13,3	0,0	0,0	0,0
2.	Армспорт	1,5	2,2	3,6	4,6	6,7	7,8	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
3.	Бадминтон	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	23,0	35,0
4.	Баскетбол	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0
5.	Биатлон	2,2	3,30	5,0	11,1	11,1	16,7	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0
6.	Бильярд	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	9,7	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
7.	Бодибилдинг	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	15,9	0,0	0,0	0,0
8.	Бокс	1,5	2,2	3,6	5,6	7,8	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0
9.	Борьба на поясах	1,1	2,1	2,4	4,6	5,6	7,8	11,1	0,0	17,0	23,0	35,0
10.	Велоспорт-маунтинбайк	1,1	2,2	4,2	6,7	9,7	11,1	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
11.	Велоспорт-шоссе	1,1	2,8	4,2	6,7	10,4	12,5	13,9	13,9	20,0	30,0	40,0
12.	Водное поло	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0
13.	Воднолыжный спорт	1,5	2,2	3,3	4,4	4,4	7,4	8,3	0,0	0,0	0,0	0,0
14.	Волейбол	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0
15.	Гандбол	1,5	2,2	3,3	4,6	5,6	6,5	7,4	8,3	17,0	20,0	25,0
16.	Гиревой спорт	1,1	2,2	3,3	4,6	6,7	8,3	9,7	14,8	17,0	23,0	35,0
17.	Го	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
18.	Гольф	1,5	3,3	5,0	8,3	8,3	12,5	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0
19.	Горнолыжный	1,5	2,2	3,2	4,6	5,6	8,3	12,5	15,9	20,0	30,0	40,0

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40.	Парусный спорт	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,8	8,9	12,5	20,0	30,0	40,0
41.	Пауэрлифтинг	1,5	3,0	3,7	5,6	7,8	11,1	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
42.	Плавание	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	13,9	17,0	23,0	35,0
43.	Планерный спорт	1,5	2,2	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
44.	Прыжки в воду	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	20,0	30,0	40,0
45.	Прыжки на батуте	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	9,9	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
46.	Прыжки на лыжах с трамплина	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	13,9	20,0	30,0	40,0
47.	Пулевая стрельба	2,8	4,2	6,3	11,1	13,0	14,8	18,5	0,0	20,0	30,0	40,0
48.	Регби	1,1	1,7	2,5	3,3	4,4	6,9	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
49.	Рукопашный бой	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	8,9	10,0	10,0	17,0	23,0	35,0
50.	Самбо	1,5	2,2	3,6	4,6	5,6	7,8	8,9	10,0	17,0	23,0	35,0
51.	Синхронное плавание	1,5	2,8	4,2	4,6	6,7	9,3	12,5	12,5	20,0	30,0	40,0
52.	Сноуборд	1,9	3,3	5,0	6,9	8,3	10,4	14,3	15,9	20,0	30,0	40,0
53.	Спортивная акробатика	1,1	2,2	3,7	6,7	8,9	11,1	13,9	17,5	20,0	30,0	40,0
54.	Спортивная гимнастика	1,5	2,8	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0
55.	Спортивная аэробика	1,5	2,2	4,2	5,0	6,7	8,6	11,1	14,3	20,0	30,0	40,0
56.	Спортивная борьба	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0
57.	Спортивное ориентирование	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
58.	Спортивный туризм	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
59.	Стендовая стрельба	1,1	2,2	3,7	5,0	8,3	14,8	0,0	0,0	20,0	30,0	40,0

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
60.	Стрельба из лука	1,5	2,8	3,3	8,3	11,1	11,1	11,1	11,1	20,0	30,0	40,0
61.	Судомоделизм	1,5	2,4	4,2	6,7	7,8	11,1	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0
62.	Танцевальный спорт	1,1	2,1	3,6	5,6	6,7	7,8	11,1	16,7	20,0	30,0	40,0
63.	Теннис	1,9	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9	15,9	17,0	23,0	35,0
64.	Тхэквондо	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	7,8	11,1	12,5	17,0	23,0	35,0
65.	Тяжелая атлетика	1,9	2,8	3,7	3,7	5,6	8,9	13,9	0,0	17,0	23,0	35,0
66.	Фехтование	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	10,0	10,0	10,0	20,0	30,0	40,0
67.	Фигурное катание на коньках	1,1	2,8	4,4	11,1	16,7	16,7	18,5	18,5	20,0	30,0	40,0
68.	Фристайл	1,5	2,2	3,2	4,6	5,6	8,3	12,5	15,9	20,0	30,0	40,0
69.	Футбол	1,5	2,2	3,0	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	20,0	25,0
70.	Хоккей	1,5	2,4	3,6	5,6	8,3	10,0	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0
71.	Хоккей на траве	1,5	2,2	2,2	4,0	5,6	7,4	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
72.	Хоккей с мячом	1,5	2,2	3,6	4,8	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	20,0	25,0
73.	Художественная гимнастика	1,5	2,2	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
74.	Шахматы	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
75.	Шашки	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
76.	Велоспорт-ВМХ	0,9	1,3	2,2	2,8	3,7	4,2	7,4	10,0	20,0	30,0	40,0
77.	Восточное боевое единоборство	1,9	2,8	4,2	7,8	7,8	10,0	10,0	0,0	17,0	23,0	35,0
78.	Триатлон	1,5	2,2	3,6	5,6	7,4	9,1	10,0	10,0	17,0	23,0	35,0
79.	Всестилевое каратэ	1,5	2,8	4,2	6,7	7,8	8,9	10,0	0,0	17,0	23,0	35,0
80.	Джиу-джитсу	1,5	2,0	2,4	4,6	4,6	6,5	6,5	0,0	17,0	23,0	35,0
81.	Акробатический рок-н-ролл	1,5	1,5	2,2	3,7	4,4	6,9	8,3	11,1	22,2	22,2	50,0

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
82.	Скалолазание	2,2	3,3	6,3	8,3	8,3	14,3	16,7	20,0	33,3	51,9	88,9
83.	Кудо	1,5	2,3	2,8	6,7	6,7	8,9	10,0	0	38,9	38,9	133,3
84.	Бейсбол	1,5	2,8	3,7	6,7	6,7	8,9	8,9	8,9	20	30	40
85.	Эстетическая гимнастика	1,5	2,2	3,3	9,7	9,7	12,5	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0
86.	Сумо	1,9	2,8	4,2	6,7	6,7	10,0	10,0	-	17,0	23,0	35,0
87.	Подводный спорт	1,50	2,80	3,70	6,70	6,70	8,90	8,90	10,00	17,0	23,0	35,0
88.	Флорбол	1,5	2,2	3,2	5,6	5,6	10,0	10,0	10,0	17,0	20,0	25,0

Таблица 2

Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки по видам спорта

(часов)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Авиамодельный спорт	4	4	4	6	9	9	9	12	0	0	0
2.	Армспорт	4	6	9	10	12	14	16	18	24	26	32
3.	Бадминтон	4	6	9	12	12	16	18	20	24	28	30
4.	Баскетбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
5.	Биатлон	4	6	9	12	12	18	18	18	24	24	32
6.	Бильярд	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	30
7.	Бодибилдинг	4	6	9	12	14	16	18	20	0	0	0
8.	Бокс	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
9.	Борьба на поясах	4	6	6	10	12	14	16	0	24	27	32

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
10.	Велоспорт-маунтинбайк	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	30
11.	Велоспорт-шоссе	4	6	9	12	15	18	20	20	22	24	30
12.	Водное поло	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
13.	Воднолыжный спорт	4	6	9	12	12	16	18	0	0	0	0
14.	Волейбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
15.	Гандбол	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
16.	Гиревой спорт	4	6	9	10	12	12	14	16	20	24	32
17.	Го	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
18.	Гольф	4	6	9	12	12	18	18	18	28	28	32
19.	Горнолыжный спорт	4	6	8	10	12	15	18	20	24	24	32
20.	Гребля на байдарках и каноэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	32
21.	Гребной слалом	4	6	9	12	12	18	18	18	22	24	28
22.	Гребной спорт	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	32
23.	Дзюдо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
24.	Каратэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
25.	Картинг	4	6	9	8	10	12	15	18	24	30	32
26.	Керлинг	4	6	8	10	10	12	12	12	16	16	18
27.	Кикбоксинг	4	6	9	12	12	14	14	16	20	20	28
28.	Кюкусинкай (ката, категория)	4	6	9	12	12	18	18	0	24	24	32
29.	Конный спорт	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
30.	Конькобежный спорт	4	6	9	10	12	15	18	20	24	27	36
31.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	4	6	9	14	16	18	0	0	22	26	32
32.	Корэш	4	6	6	8	12	16	20	0	24	27	36

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										Высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
33.	Легкая атлетика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
34.	Лыжное двоеборье	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
35.	Лыжные гонки	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
36.	Мотоциклетный спорт	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	32
37.	Настольный теннис	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	36
38.	Начальное техническое моделирование	4	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0
39.	Параютный спорт	4	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0
40.	Парусный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	28	32
41.	Пауэрлифтинг	4	8	10	12	14	16	18	20	22	24	32
42.	Плавание	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
43.	Планерный спорт	4	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0
44.	Прьжки в воду	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
45.	Прьжки на багуге	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
46.	Прьжки на лыжах с трамплина	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
47.	Пулевая стрельба	4	6	9	12	14	16	20	0	24	28	30
48.	Регби	4	6	9	9	12	15	18	20	24	30	32
49.	Рукопашный бой	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
50.	Самбо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
51.	Синхронное плавание	4	6	9	10	12	15	18	18	24	24	32
52.	Сноуборд	4	6	9	10	12	15	18	20	24	24	32
53.	Спортивная акробатика	4	6	8	12	16	18	20	22	24	26	30

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
54.	Спортивная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
55.	Спортивная аэробика	4	6	9	9	12	14	16	18	20	24	32
56.	Спортивная борьба	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
57.	Спортивное ориентирование	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
58.	Спортивный туризм	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
59.	Стендовая стрельба	4	6	8	9	12	16	0	0	20	24	36
60.	Стрельба из лука	4	6	6	9	12	16	16	16	24	26	36
61.	Судоделелизм	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	32
62.	Танцевальный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	26	32
63.	Теннис	4	6	9	12	15	18	20	20	20	24	32
64.	Тхэквондо	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
65.	Тяжелая атлетика	4	6	8	8	12	16	20	0	24	28	32
66.	Фехтование	4	6	9	12	12	18	18	18	24	28	32
67.	Фигурное катание на коньках	4	10	12	16	18	18	20	20	28	32	36
68.	Фристайл	4	6	8	10	12	15	18	20	24	24	32
69.	Футбол	4	6	8	10	12	14	16	18	24	28	32
70.	Хоккей	4	6	9	12	15	18	18	20	21	23	30
71.	Хоккей на траве	4	6	6	10	12	16	18	20	22	24	32
72.	Хоккей с мячом	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
73.	Художественная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	32
74.	Шахматы	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
75.	Шашки	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										высшего спортивно го мастерств
		спортивно- оздоровител ьный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствован ия спортивного мастерства		
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
76.	Велоспорт-ВМХ	4	6	8	10	12	12	16	18	18	24	30
77.	Восточное боевое единоборство	4	6	9	14	14	18	18	0	28	28	32
78.	Триатлон	4	6	9	12	16	18	18	18	28	28	32
79.	Всестилевое каратэ	4	6	9	12	14	16	18	0	24	28	32
80.	Джиу-джитсу	4	5	6	10	10	14	14	0	20	20	24
81.	Акробатический рок-н-ролл	4	4	6	8	8	10	12	12	16	16	18
82.	Скалолазание	4	6	9	12	12	18	18	18	24	28	32
83.	Кудо	4	5	6	12	12	16	18	0	21	21	24
84.	Бейсбол	4	6	8	12	12	16	16	16	24	24	32
85.	Эстетическая гимнастика	4	6	9	14	14	18	18	18	26	26	28
86.	Сумо	4	6	9	12	12	18	18	-	28	28	32
87.	Подводный спорт	4	6	8	12	12	16	16	18	24	24	32
88.	Флорбол	4	6	8	12	12	18	18	18	20	22	24

Таблица 3

Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта (человек)

(человек)

п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки													высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный		начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)						совершенствования спортивного мастерства			
		до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
1.	Авиамодельный спорт	20	10	8	5	5	5	5	5	0	0	0	0		
2.	Армспорт	15	15	14	12	10	10	8	6	5	4	2			
3.	Бадминтон	15	15	14	12	12	12	12	10	10	8	4			
4.	Баскетбол	15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8			
5.	Биатлон	10	10	10	6	6	6	6	6	2	2	1			
6.	Бильярд	15	15	12	12	10	8	8	6	1	1	1			
7.	Бодибилдинг	20	15	12	10	10	8	8	7	0	0	0			
8.	Бокс	15	15	14	12	10	10	10	10	6	5	3			
9.	Борьба на поясах	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4			
10.	Велоспорт-маунтинбайк	20	15	12	10	8	8	6	6	4	2	2			
11.	Велоспорт-дроссе	20	12	12	10	8	8	8	8	6	6	5			
12.	Водное поло	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4			
13.	Воднолыжный спорт	15	15	15	15	15	12	12	0	0	0	0			

п/п		Вид спорта	Этапы спортивной подготовки												
			спортивно-оздоровительный		начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)						совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
					до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
14.	Волейбол		15	15	14	12	12	12	12	12	10	10	8		
15.	Гандбол		15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8		
16.	Гиревой спорт		20	15	15	12	10	8	8	6	3	2	1		
17.	Го		15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4		
18.	Гольф		15	10	10	8	8	8	8	8	4	4	1		
19.	Горнолыжный спорт		15	15	14	12	12	10	8	7	6	5	2		
20.	Гребля на байдарках и каноэ		15	15	15	12	12	12	10	8	4	3	1		
21.	Гребной слалом		15	12	12	10	10	8	8	6	4	3	1		
22.	Гребной спорт		15	15	15	12	12	12	10	8	4	3	1		
23.	Дзюдо		15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4		
24.	Карагэ		15	15	15	12	12	10	10	8	6	4	4		
25.	Картинг		15	10	8	7	7	6	6	6	2	2	1		
26.	Керлинг		15	10	8	8	8	6	6	6	4	2	2		
27.	Кикбоксинг		15	12	12	9	9	9	9	9	7	7	1		
28.	Киокусинкай (ката,		15	12	12	10	10	10	10	0	3	3	1		

л/п		Вид спорта	Этапы спортивной подготовки														Высшего спортивного мастерства
			спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)						совершенствования спортивного мастерства					
				до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года					
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			13		
	категория)																
29.	Конный спорт	12	12	8	6	6	6	6	6	6	4	4			3		
30.	Конькобежный спорт	15	15	15	12	10	8	8	8	7	5	4			4		
31.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	16	16	16	14	12	12	12	0	0	12	8			4		
32.	Корэш	20	16	14	12	12	10	10	8	0	6	6			4		
33.	Легкая атлетика	15	15	15	14	12	10	10	10	8	4	4			2		
34.	Лыжное двоеборье	15	15	12	10	10	8	8	8	8	6	6			4		
35.	Лыжные гонки	15	15	15	15	12	12	12	10	8	2	2			1		
36.	Мотоциклетный спорт	15	10	8	7	7	6	6	6	6	2	2			1		
37.	Настольный теннис	15	15	14	10	8	8	8	8	8	6	4			3		
38.	Начальное техническое моделирование	15	15	10	0	0	0	0	0	0	0	0			0		
39.	Парашютный спорт	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0			0		
40.	Парусный спорт	15	15	15	12	12	10	10	10	8	3	2			1		
41.	Пауэрлифтинг	15	15	15	12	10	8	8	8	8	6	6			4		

п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки												
		спортивно-оздоровительный		начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)						совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
		до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
42.	Плавание	15	15	14	12	12	10	10	8	7	6	4		
43.	Планерный спорт	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0		
44.	Прыжки в воду	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4		
45.	Прыжки на батуте	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4		
46.	Прыжки на лыжах с трамплина	15	15	12	10	10	8	8	8	6	6	4		
47.	Пулевая стрельба	8	8	8	6	6	6	6	0	3	3	1		
48.	Регби	20	20	20	15	15	12	12	12	11	11	11		
49.	Рукопашный бой	15	15	14	10	10	10	10	10	4	4	2		
50.	Самбо	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4		
51.	Синхронное плавание	15	12	12	12	10	9	8	8	7	6	5		
52.	Сноуборд	12	10	10	8	8	8	7	7	6	5	1		
53.	Спортивная акробатика	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4		
54.	Спортивная гимнастика	15	12	12	10	8	6	6	6	2	2	1		
55.	Спортивная аэробика	15	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4		
56.	Спортивная борьба	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4		

п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки												
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)						совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства	
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
57.	Спортивное ориентирование	20	15	12	10	10	8	8	8	6	5	4		
58.	Спортивный туризм	15	15	12	10	10	8	8	8	6	5	4		
59.	Стендовая стрельба	20	15	12	10	8	6	0	0	5	4	3		
60.	Стрельба из лука	15	12	10	6	6	8	8	8	4	4	2		
61.	Судомоделизм	15	14	12	10	10	8	6	6	2	2	1		
62.	Танцевальный спорт	20	16	14	12	10	10	8	6	4	4	2		
63.	Теннис	12	10	8	8	8	7	7	7	3	3	2		
64.	Тхэквондо	15	15	12	12	10	10	8	8	1	1	1		
65.	Тяжелая атлетика	12	12	12	12	10	10	8	0	6	5	3		
66.	Фехтование	15	15	14	10	10	10	10	10	8	6	5		
67.	Фигурное катание на коньках	20	20	15	8	6	6	6	6	4	4	2		
68.	Фристайл	15	15	14	12	10	10	8	7	6	5	4		
69.	Футбол	15	15	15	12	12	12	10	8	8	8	8		
70.	Хоккей	15	14	14	12	10	10	10	10	6	6	6		

		Этапы спортивной подготовки												
п/п	Вид спорта	спортивно-оздоровительный		начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)						совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
		до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года				
											до года	свыше года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
71.	Хоккей на траве	15	15	15	14	12	12	12	12	11	11	11		
72.	Хоккей с мячом	15	15	14	14	14	12	12	10	6	6	6		
73.	Художественная гимнастика	15	15	12	10	8	6	6	6	2	1	1		
74.	Шахматы	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4		
75.	Шашки	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4		
76.	Велоспорт-ВМХ	25	25	20	20	18	16	12	10	10	6	4		
77.	Восточное боевое единоборство	12	12	12	10	10	10	10	0	3	3	2		
78.	Триатлон	15	15	14	12	12	11	10	10	8	6	3		
79.	Всестилевое каратэ	15	12	12	10	10	10	10	0	4	3	2		
80.	Дзю-джитсу	15	14	14	12	12	12	12	0	4	4	2		
81.	Акробатический рок-н-ролл	15	15	15	12	10	8	8	6	4	4	2		
82.	Скалолазание	10	10	8	8	8	7	6	5	4	3	2		
83.	Кудо	15	12	12	10	10	10	10	0	3	3	1		
84.	Бейсбол	15	12	12	10	10	10	10	10	4	4	2		

		Этапы спортивной подготовки												
п/п	Вид спорта	спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства		
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года			
													6	7
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
85.	Эстетическая гимнастика	15	15	15	8	8	8	8	8	8	8	6		
86.	Сумо	12	12	12	10	10	10	10	10	4	4	1		
87.	Подводный спорт	15	12	12	10	10	10	10	10	4	4	2		
88.	Флорбол	15	15	14	12	12	10	10	10	6	5	3		

Таблица 4

Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на соревнованиях за одного занимающегося

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры	1	500,0	500,0	-	-
	2	375,0	375,0	-	-
	3	250,0	250,0	-	-
	4	200,0	200,0	-	-
	5	188,0	188,0	-	-
	6	125,0	125,0	-	-
	участие	63,0	63,0	-	-
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5
	7-12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8
	3	15,0	15,0	2,5	7,5
Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5-10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5	-	4,3
Чемпионат федерального	1	25,0	7,5	22,5	3,8

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
округа	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат Республики Татарстан	1	10,0	3,5	5,0	1,8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4 - 6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, старших юношей	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России (старшие юниоры)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады молодежи России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 - 6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады учащихся России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 - 6	22,5	6,0	18,0	3,0
Всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации	1	15,0	5,0	7,5	2,5
	2	12,5	2,5	6,8	1,3
	3	10,0	2,0	5,0	0,8
Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	25,0	-	-

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного - 16 человек для занимающихся свыше двух лет и 20 человек - для занимающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. Размер норматива оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

6. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров устанавливается в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения.

7. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

8. Для тренеров по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных) при подготовке высококвалифицированных спортсменов, устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблице 2 настоящего Положения.

9. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

10. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

11. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

12. Перечень всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации, по которому производится выплата вознаграждений тренерам за подготовку высококвалифицированных спортсменов, выступивших успешно на соревнованиях, определяется Министерством спорта Республики Татарстан.

5. Порядок формирования должностных окладов работников муниципальных организаций подготовки спортивного резерва

1. Должностной оклад тренеров организаций подготовки спортивного резерва рассчитывается по формуле:

$$O_d = \left(O_b \times \sum_{i=1}^n N_i \right) \times K,$$

где:

O_d - оклад тренеров организаций подготовки спортивного резерва;

O_b - размер базового оклада работников физической культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

N_i - нормативы оплаты труда тренеров за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

К - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки;

n - количество обучающихся.

2. Оклад тренеров организаций подготовки спортивного резерва за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{v_i}$$

где:

O_v - оклад тренеров организаций подготовки спортивного резерва, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту

O_b - размер базового оклада работников физической культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

N_{v_i} - нормативы оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

n - количество обучающихся.

3. Должностной оклад работников образования, работников культуры, медицинских работников, работников физической культуры (за исключением работников, оклад которых определен пунктами 1 и 2 раздела 1 настоящего Положения), организаций подготовки спортивного резерва рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

O_b - размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок.

6. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования организаций подготовки спортивного резерва.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	13,0

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
	категория	
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра просвещения Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства просвещения Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного

знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

2.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

2.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

2.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры организаций подготовки спортивного резерва.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

3.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

3.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

3.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

3.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организаций подготовки спортивного резерва.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

V_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

4.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$V_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

V_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 16,2 процента.

4.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

4.4. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{sr} - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

4.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.8. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

Bsr - выплаты за интенсивность труда;

Od - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

Dsr - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры организаций подготовки спортивного резерва.

5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго и третьего уровней при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 12.

Таблица 12

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	5,0 (11,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	6,0 (13,0 <*>)
Второй	первая квалификационная категория	6,0 (11,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	8,5 (13,0 <*>)
Третий	первая квалификационная категория	7,5 (12,0 <*>)

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
	высшая квалификационная категория	10,0 (15,5 <*>)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня		
Первый	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
<*> Тренер, инструктор-методист физкультурных спортивных организаций (в том числе старший)		

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры первого, второго и третьего уровней и рассчитываются по формуле: для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$V_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_n},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$V_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^m N_i,$$

где:

V_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным 7 процентам;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

O_b - размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{f_{sd}}$ - фактическое количество часов работы работников физической культуры организаций подготовки спортивного резерва с определенными категориями потребителей;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников организаций подготовки спортивного резерва, установленная разделом IV настоящего Положения;

N_i - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях подготовки спортивного резерва за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

m - количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

5.3. Перечень должностей работников физической культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

5.4. Выплаты за высокие результаты работы, согласно занятому месту на соревнованиях, предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times D_{vrr},$$

где:

B_{vrr} - выплаты за высокие результаты работы;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{vrr} - размер надбавки за высокие результаты работы, который приведен в таблице 13.

5.5. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту, на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5.6. Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту, на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

5.7. Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту, на соревнованиях формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 13

Размер надбавки за высокие результаты работы

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4
Олимпийские игры	1	500,0	-
	2	375,0	-
	3	250,0	-
	4	200,0	-
	5	187,5	-
	6	125,0	-
	участие	62,5	-
Чемпионат мира	1	150,0	105,0

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0
2		130,0	90,0
3		120,0	85,0
4		110,0	75,0
5		100,0	70,0
6		90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

5.8. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры первого уровня и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры второго (за исключением спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с

учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times D_{vytp},$$

где:

B_{vytp} - выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{vytp} - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице 14.

5.9. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5.10. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

5.11. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 14

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 - 6	2,5	
	чемпионат мира	1 - 6	2,5	1,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	1,5	1,0
	Кубок Европы	1 - 4	1,5	1,5
	чемпионат России	1 - 4	1,5	1,0
	Кубок России	1 - 4	1,5	1,0

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
	первенство мира, Европы	1 - 6	1,5	1,5
	первенство России	1 - 4	1,5	1,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	1,0	1,0
Второй	Олимпийские игры	1 - 6	3,0	
	чемпионат мира	1 - 6	3,0	2,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	2,5	2,0
	Кубок Европы	1 - 4	2,5	2,0
	чемпионат России	1 - 4	2,0	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,0	1,5
	первенство мира, Европы	1-6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 4	1,5	1,5
финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	3	3	
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 - 6	3,5	
	чемпионат мира	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	3,0	2,5

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
	Кубок Европы	1 - 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 - 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихя, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
Второй	Олимпийские игры	1 - 6	4,0	
	чемпионат мира	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 - 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 - 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 - 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,5
финал Спартакиады молодежи, учащихя, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0	
Третий	Олимпийские игры	1 - 6	5,0	

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
	чемпионат мира	1 - 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 - 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 - 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 - 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащих, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,5	2,5

Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня

Первый	Олимпийские игры	1 - 6	6,0	
	чемпионат мира	1 - 6	6,0	5,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	5,0	4,5
	Кубок Европы	1 - 4	5,0	4,5
	чемпионат России	1 - 4	4,0	4,0
	Кубок России	1 - 4	4,0	4,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	4,5	4,5
	первенство России	1 - 4	4,0	4,0
	финал Спартакиады молодежи, учащих,	1 - 3	3,5	3,5

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
	всероссийских соревнований среди спортивных школ			
Второй	Олимпийские игры	1 - 6	7,5	
	чемпионат мира	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	6,0	4,0
	Кубок Европы	1 - 4	6,0	5,0
	чемпионат России	1 - 4	5,0	4,5
	Кубок России	1 - 4	5,0	4,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	5,5	5,5
	первенство России	1 - 4	4,5	4,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	4,0	4,0
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 - 6	12,5	
	чемпионат мира	1 - 6	12,5	7,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок Европы	1 - 4	7,5	6,0
	чемпионат России	1 - 4	6,0	5,0
	Кубок России	1 - 4	6,0	5,0
	первенство мира,	1 - 6	7,0	7,0

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
	Европы			
	первенство России	1 - 4	6,0	6,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	5,0	5,0

5.12. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times D_{szsr},$$

где:

B_{szsr} - выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{szsr} - размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице 15.

5.13. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица 15

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды

№ п/п	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
1.	Мастер спорта России международного класса	27,0
2.	Мастер спорта России	20,0
3.	Гроссмейстер России	20,0

4. Кандидат в мастера спорта	9,0
------------------------------	-----

5.14. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

5.15. Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственных награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.16. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

Таблица 16

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры первого уровня (группа 1)	первый - второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	первый - третий	от 2 до 5 лет	2,5 (3,0 <*>)
		от 5 до 10 лет	3,5 (4,5 <*>)
		от 10 до 15 лет	4,5 (5,5 <*>)
		свыше 15 лет	5,5 (6,5 <*>)
Должности работников физической культуры третьего уровня (группа 3)	первый	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
<*> Тренер, инструктор-методист физкультурных спортивных организаций (в том числе старший)			

5.17. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организации подготовки спортивного резерва по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организации подготовки спортивного резерва, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва при выполнении плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 г. N 2245-р, работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами организаций подготовки спортивного резерва.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, работникам физической культуры, медицинским работникам, организациям подготовки спортивного резерва по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

7.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{k_j} - выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников организаций подготовки спортивного резерва.

7.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

7.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

7.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

7.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 19-22.

Таблица 19

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

N п/п	Наименование должности	Квалификаци онный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4

N п/п	Наименование должности	Квалификаци онный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1.	Инструктор по физической культуре	первый	45
1.2.	Педагог-организатор	второй	50
1.3.	Педагог-психолог	третий	55
2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	первый	65
2.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и	второй	70

N п/п	Наименование должности	Квалификаци онный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
	среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)		

Таблица 20

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1.	Аккомпаниатор	35
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Звукооператор	45
2.2.	Художник-оформитель	50

Таблица 21

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень		

1.1.	Медицинская сестра	40
1.2.	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
1.3.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
1.4.	Старшая медицинская сестра	50
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 22

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня (группа 1)			
1.1.	Дежурный по спортивному залу	первый	5
1.2.	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	первый	5
1.3.	Спортсмен	второй	15
1.4.	Спортсмен-ведущий	второй	15
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
2.1.	Инструктор по спорту	первый	45

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
2.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	первый	45
2.3.	Спортсмен-инструктор	первый	45
2.4.	Тренер-наездник лошадей	первый	45
2.5.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	первый	45
2.6.	Администратор тренировочного процесса	второй	50
2.7.	Тренер	второй	50
2.8.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	второй	50
2.9.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	второй	50
2.10.	Хореограф	второй	50
2.11.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	третий	55
2.12.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	третий	55
2.13.	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации	второй	50
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня (группа 2)			
3.1.	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	первый	60

7.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов организаций утверждаются Министерством спорта Республики Татарстан.

7.11. В организациях подготовки спортивного резерва формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOTk - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOTdo - фонд оплаты труда работников организаций подготовки спортивного резерва по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

Dk - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций подготовки спортивного резерва по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

7. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях спортивной подготовки относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго и третьего уровней, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей и провизоров, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} - выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;
 S - фактическое количество ставок.

4. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

B_{ovz} - выплаты за специфику деятельности;

O_d - должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{ovz} - размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 20,0 процента.

5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_b - размер базового оклада работников организаций подготовки спортивного резерва, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций подготовки спортивного резерва, установленная разделом III настоящего Положения.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в

размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

8. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации

1. Зарплата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя организации подготовки спортивного резерва устанавливается учредителем один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад руководителя организации подготовки спортивного резерва;

O_b - размер базового оклада руководителя;

S - фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителя организаций подготовки спортивного резерва определяется в зависимости от численности занимающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 23.

5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации подготовки спортивного резерва устанавливаются учредителем организации подготовки спортивного резерва с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организаций подготовки спортивного резерва представлены в таблице 23.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации подготовки спортивного резерва могут

осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются руководителем организации подготовки спортивного резерва с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации подготовки спортивного резерва.

Таблица 23

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций подготовки спортивного резерва

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность занимающихся по состоянию на 1 сентября текущего года в соответствии с государственным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 - 200	25 000	2 000
2	201 - 400	27 000	3 000
3	401 - 700	31 000	3 000
4	701 - 1 200	32 000	4 000
5	1 201 - 1 800	35 000	5 000
6	1 801 и выше	37 000	6 000

<*> Контингент учащихся организации подготовки спортивного резерва (спортивно-адаптивная школа) учитывается с коэффициентом 3

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей организаций подготовки спортивного резерва и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации подготовки спортивного резерва.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times KVK,$$

где:

V_k - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

V_c - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 23;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации подготовки спортивного резерва устанавливаются учредителем указанной организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, заместителям руководителя организации подготовки спортивного резерва устанавливаются руководителем организации подготовки спортивного резерва.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организаций подготовки спортивного резерва за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}}$$

где:

$V_{VKS_{ruk_i}}$ - объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организаций подготовки спортивного резерва за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год;

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$ - общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организаций подготовки спортивного резерва за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$ - общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организаций подготовки спортивного резерва за подготовку

высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{\text{уча-пред}i}}$ - объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям i -й профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организаций подготовки спортивного резерва за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й организации подготовки спортивного резерва за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, заместителям руководителя организации подготовки спортивного резерва осуществляются ежемесячно.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей организации подготовки спортивного резерва в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва

1. Формирование фонда оплаты труда организации подготовки спортивного резерва осуществляется в пределах объема средств организации подготовки спортивного резерва на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации подготовки спортивного резерва.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам организаций подготовки спортивного резерва (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете организаций подготовки спортивного резерва на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций подготовки спортивного

резерва за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации подготовки спортивного резерва, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организации подготовки спортивного резерва с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, руководителя организации подготовки спортивного резерва).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации подготовки спортивного резерва определяется учредителем организации подготовки спортивного резерва.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации подготовки спортивного резерва за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации подготовки спортивного резерва.

Приложение к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

Таблица 1

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер спорта России
1.10.	Заслуженный тренер России
1.11.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.12.	Мастер спорта России международного класса
1.13.	Мастер спорта России
1.14.	Гроссмейстер России

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
1.15.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской	

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
2.5.	Значок "Отличник физической культуры и спорта"

Перечень

государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Таблица 3

Перечень
государственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие
выплаты медицинским работникам

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Перечень

государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
3.6.	Гроссмейстер СССР.
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

1. Общие положения.

1. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе (далее - Положение), определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:
должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 501

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 197
Пятый квалификационный уровень	16 383
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	16 573
Второй квалификационный уровень	16 766
Третий квалификационный уровень	16 963
Четвертый квалификационный уровень	17 164
Пятый квалификационный уровень	17 390
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	18 302
Второй квалификационный уровень	18 502
Третий квалификационный уровень	18 702

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам федерального органа исполнительной власти.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

3. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе;

H_f - фактическое количество часов работы работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе;

O - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

4. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за интенсивность труда.

3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

3.1. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.2. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s - выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.1. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

4.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице.

Таблица

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод,	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
	калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам,

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
		менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
9.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, машинистка, секретарь-стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
		выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
15.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
17.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), программист, инспектор фонда, инспектор фонда, математик, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист... (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
		автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21.	Инженер-лаборант, лаборант, лаборант техник-	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
		(участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами о муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, и коллективными договорами.

5.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

5. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

2.1. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

V_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе;

D_{kh} - размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

N_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

N_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Елабужском муниципальном районе

Таблица 1

Перечень
государственных наград Российской Федерации,
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических республик, союзных и автономных республик в составе союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1.13.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.16.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.17.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.18.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.19.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.20.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.21.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.22.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.23.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.24.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
2.13.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный деятель науки и техники
4.18.	Заслуженный деятель науки
4.19.	Заслуженный юрист
4.20.	Заслуженный инженер
4.21.	Заслуженный изобретатель
4.22.	Заслуженный рационализатор
4.23.	Заслуженный мастер
4.24.	Заслуженный экономист
4.25.	Заслуженный бухгалтер
4.26.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16.	Заслуженный деятель науки и техники
5.17.	Заслуженный деятель науки
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Заслуженный рационализатор и изобретатель